



Titre : Psychologue

Pôle : Mère-enfant

Service : Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP – 2995)

Missions Principales / Activités générales :

Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives à travers une démarche prenant en compte la vie psychique des individus, leurs interactions, le fonctionnement des groupes et les capacités adaptatives de l'enfant afin de promouvoir son autonomie et son bien-être.

- Observation de l'enfant et de sa famille
- Soutien au développement global de l'enfant et de ses interactions précoces au sein de son environnement
- Accompagnement des manifestations psychopathologiques
- Rédaction de bilans d'observation/évaluation et bilans réguliers des suivis thérapeutiques
- Psychothérapies individuelles et/ou familiales
- Participation à l'élaboration du projet personnalisé de l'enfant
- Accueil et prise en charge des familles (guidance parentale)
- Attention portée à la fratrie et ses éventuelles difficultés
- Participation aux synthèses cliniques et réunions institutionnelles
- Animation de groupe
- Conception et mise en œuvre d'actions préventives et/ou éducatives
- Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et les partenaires sociaux, médicaux, scolaires, éducatifs extérieurs
- Participation à des travaux de recherche et/ou formation - temps FIR (Formation, Information, Recherche)
- Tutorat des étudiants en psychologie (encadrement de stage)
- Accueil, accompagnement et encadrement des stagiaires d'autres professions
- Implication dans la réflexion des axes institutionnels du service
- Gestion et responsabilité du matériel thérapeutique.

Temps de travail :

- Poste à temps plein, 37h30 hebdomadaires, soit 7h30 quotidienne avec une amplitude horaire de 8h30 à 18h en fonction des besoins du service, du lundi au vendredi.
- Congés annuels fixes lors des fermetures de la structure concordant avec les vacances scolaires : une semaine au printemps, un pont en mai, quatre semaines sur la période estivale et deux semaines à Noël.

Liaison Hiérarchique :

- Direction des Ressources Humaines.

Liaison Fonctionnelle :

- Sous la responsabilité du médecin directeur.

Grade requis et niveau d'études :

- Diplôme de psychologue, obtention d'un Master 2 (bac+5).



Centre Hospitalier de Gonesse

|| CP ||

Exigences liées à la fonction :

- Expérience dans la prise en charge du développement de l'enfant, des troubles TSA, en thérapie familiale, clinique du handicap.
- Engagement au respect de la Charte des personnes accueillies dans les Etablissements et Services Médicaux-Sociaux (ESMS).
- Respect du règlement de fonctionnement du CAMSP.
- Permis B demandé, déplacements occasionnels à prévoir.
- Vaccination hépatite B.

Qualités / Capacités requises :

- Aptitude à la relation d'aide et d'écoute
- Technique de l'entretien
- Esprit d'équipe, souci de cohésion, et de collaboration dans un travail transdisciplinaire
- Esprit d'initiative, sens de l'observation et de l'analyse
- Capacités d'organisation et d'adaptation
- Qualités rédactionnelles et de synthèse
- Inscription dans une dynamique de formation et d'actualisation des connaissances
- Autonomie de travail sur sa discipline

Intégration/documents existants :

- Période d'observation, d'échanges et d'intégration dans l'équipe (1 à 2 semaines).
- Formation hygiène hospitalière.
- Documents existants : projet d'établissement, charte des droits de la personne accueillie, profils de poste, textes législatifs, classeur des nouveaux professionnels.

Rédigé par :

|| LR ||

Validé par :

|| Vérification ||

Approuvé par :

|| Approbation ||