

# STOP AUX MALTRAITANCES MANAGERIALES SUR LE PERSONNEL DE LA FONDATION VALLEE



Depuis la rentrée de Septembre 2025, la violence s'accélère et monte de plusieurs crans...

## ACTE 1

A la mi-septembre 2025, la direction des affaires socio-éducatives, sous couvert de "faire connaissance" avec les agents de la Fondation Vallée, lance une vaste campagne d'entretiens. A cette occasion, plusieurs professionnels sont contactés de manière réitérée sur leur téléphone personnel dans le non respect du temps de repos hebdomadaire, des congés ou des arrêts maladie. Nombre d'entre eux témoignent de propos inacceptables tenus lors de ces entretiens : remise en question des compétences professionnelles, remarque évoquant l'âge de l'agent, présentations de changement d'affectation en inadéquation avec le projet professionnel, parfois en contradiction avec le contenu des échanges, encouragements à chercher un poste ailleurs, mise en concurrence de plusieurs agents sur un poste, et "conseil" de ne pas divulguer le contenu de l'entretien au médecin et au cadre de l'unité. Et pour cause : aucun n'est prévenu de ces changements de composition d'équipe envisagés.

Les représentants de la CGT ont dénoncé la manière dont se sont déroulés ces entretiens lors du F3SCT du 6 octobre 2024. La direction affirme alors qu'aucun changement d'affectation n'a été validé, et que de nouvelles "maquettes" concernant les CMP sont en cours d'élaboration. Les éducatrices spécialisées et éducatrices de jeunes enfants des CMP sont donc toujours à ce jour dans l'incertitude de pouvoir garder leur poste actuel, ce qui **déstabilise l'organisation des soins.**

**Comment accueillir des familles et accompagner les enfants dans ces conditions ???**

Les postes des éducateurs de jeunes enfants qui proposent des jardins d'éveil sur les unités d'hospitalisation de semaine sont eux supprimés. On entend régulièrement qu' "il y a trop d'éducateurs à la Fondation Vallée". Qu'il faut "acquérir les bonnes pratiques". Leurs responsabilités sont questionnées : le 21 octobre, en pleine période de vacances scolaires et alors que de nombreuses sorties thérapeutiques sont prévues, interdiction de sorties à l'extérieur en l'absence d'un infirmier. **Comment l'expliquer aux patients et aux familles ???**

## ACTE 2

A la mi-octobre, l'enquête administrative mise en place à l'hôpital de jour Astronef suite au départ de deux soignantes est un moyen supplémentaire de faire pression sur le personnel : ré-utilisation des propos des agents, agents encouragés à quitter l'unité, remises en cause des compétences et disqualification des pratiques professionnelles. Quant aux familles, elles ont vu le temps d'accueil de leur enfant diminué de moitié, ou l'admission de leur enfant repoussée sans aucune perspective.

**Quid du soin ????**

**La situation actuelle crée un climat d'anxiété généralisé et expose de nombreux agents à des risques psycho-sociaux graves pouvant impacter leur la santé.**

**Nous dénonçons la précipitation, l'impréparation et la brutalité des décisions prises en court-circuitant les instances et les dispositifs institutionnels existants.**

**Nous dénonçons la mise en place d'un clivage entre direction et équipes de terrain qui est délétère et contre-productif.**

**Nous dénonçons la déshumanisation des professionnels et du soin.**

Lorsqu'un maltraite les soignants, ce sont aussi les patients et leur famille que l'on maltraite.

**STOP A LA DESTRUCTION DE NOTRE OUTIL DE TRAVAIL ET DE L'OFFRE DE SOIN**

## ACTE 3

Dès début janvier, la dégradation des conditions de travail des agents des unités d'hospitalisation de jour et de semaine se poursuit, liée à une succession d'évènements.

La fermeture depuis le 5 janvier 2026 de l'UETA (unité d'hospitalisation pour adolescents créée en janvier 2025 du regroupement des unités USI Haag et USI Klein) était censée laisser place à une nouvelle unité d'hospitalisation d'adolescents nommée UCEPU, qui n'a pu ouvrir faute de médecin. Certains patients ont vu leur hospitalisation prendre fin, d'autres ont été transférés sur l'USA Bourneville. Un seul d'entre eux continue d'être accueilli dans les locaux de l'ancienne UETA dans l'attente d'une orientation adéquate, accompagné quelques soignants qui se relaient dans cette unité désormais déserte. Les agents ont été ré-affectés temporairement sur des unités différentes.

L'USO Dolto et l'USI Winnicott, accueillies chacune sur une aile du bâtiment Winnicott depuis novembre 2024, ont été regroupées le 27 janvier dans une aile de ce bâtiment, tandis que l'autre sera en travaux, avec toutes les conséquences que cela implique pour les enfants : perte des repères spatiaux et de l'espace individuel (changement de chambre), mise en chambre double pour certains patients, cohabitation d'enfants d'âge différents ; sans compter l'impact des nuisances sonores et des vibrations sur les enfants qui peuvent présenter des hypersensibilités sensorielles. On annonce à l'équipe que le projet médical va être remanié et le nom de l'unité changé, sans autres informations. **Comment poursuivre les soins de manière satisfaisante sans objectifs définis clairement ? Les familles, elles, ont été prévenues après que ces changements aient été annoncés aux enfants.** Une partie des effectifs soignants est réaffectée en l'espace de quelques jours sur d'autres unités, ce qui entraîne la perte des liens instaurés avec ces soignants et **l'arrêt brutal de prises en charges individuelles ou de groupe.** Les autres membres de l'équipe continuent à travailler sur cette unité jusqu'à l'été... Et après ?

**L'ensemble des enfants et adolescents hospitalisés sur ces unités se retrouve dans une situation où leurs besoins et leurs émotions ne sont pas pris en compte,** ce qui ne peut qu'engendrer incompréhension, angoisse, et de possibles réactions de violence, à la mesure de celle qu'ils vivent. Sur un capacitaire de 60 lits en 2024 (unités Dolto, Winnicott, Haag, Klein, Bourneville), une douzaine sont occupés actuellement. C'est en définitive l'ensemble des équipes de soin qui est impacté par cette **désorganisation de l'offre de soins en hospitalisation de jour et de semaine.**

**LES SOIGNANTS DE LA FONDATION VALLÉE POURSUIVENT LEUR IMPLICATION AUPRÈS DES PATIENTS**

**LA CGT FONDATION VALLÉE N'A PAS DIT SON DERNIER MOT**